

Detta sekretessavtal (" Avtalet ") har ingåtts mellan Företaget och Den Anställda.

Bakgrund

Ett anställningsförhållande i ett PR-konsultföretag grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende mellan arbetsgivaren, den anställda och uppdragsgivaren.

Under arbetets gång behöver Företaget och den anställda få tillgång till uppgifter av konfidentiell natur som rör uppdragsgivares verksamhet. Det är av yttersta vikt att Företagets tidigare, nuvarande och framtida uppdragsgivare har fullt förtroende för att Företagets konsulter kan iaktta sekretess avseende dessa uppgifter.

Sekretessåtagande

Genom Avtalet åtar sig Den Anställda tystnadsplikt för all konfidentiell information och att ej avslöja någon konfidentiell information för tredje man.

Med "konfidentiell information" avses i Avtalet varje upplysning om Företaget eller dess uppdragsgivare, som inte uppenbart är av sådan karaktär att uppgiften utan olägenhet för uppdragsgivaren eller annan kan avslöjas för utomstående.

Konfidentiell information kan vara i såväl skriftlig, muntlig som elektronisk form. Den kan innefatta - men är inte begränsad till affärsplaner - affärskoncept, marknadsstrategier och marknadsplaner, kommunikationsplaner, rådgivning, kund- och leverantörslistor, know-how för bearbetning av nya kundmarknader samt krisplaner och tekniska lösningar.

Sekretessåtagandet enligt Avtalet är bindande såväl under anställningen som efter det att anställningen upphört, såvida ej Den Anställda erhållit Företagets och uppdragsgivarens skriftliga medgivanden. Som konfidentiell information skall inte anses uppgift, som är allmänt känd eller kommer till allmän kännedom på annat sätt än genom brott från Den Anställdes sida mot innehållet i Avtalet.

Konfidentiell information får endast vidarebefordras till anställda inom Företaget som omfattas av samma tystnadsplikt och i den utsträckning som är nödvändigt för utförande av det aktuella uppdraget. Företaget förbinder sig vidare att inte bereda sig tillgång till konfidentiell information i vidare mån än vad som oundgängligen behövs för att utföra uppdrag åt den uppdragsgivare som omfattas av informationen.

När anställningen upphör, eller när Företaget eller uppdragsgivaren så begär, skall all konfidentiell information återlämnas till Företaget. Detta gäller även minnesanteckningar från kundmöten, noteringar och utredningar som hänför sig till Företagets verksamhet.

Vid brott mot Avtalet samt mot skyldigheten att återlämna konfidentiell information enligt ovan skall Den Anställda betala skadestånd uppgående till det högsta av ett belopp motsvarande sex gånger (i) månadslönen eller (ii) det för var tid gällande basbeloppet för varje sådant brott. Utgivande av skadestånd enligt ovan inverkar dock ej på Företagets rätt att göra andra påföljder än skadestånd gällande i anledning av kontraktetsbrottet.

Den Anställda påminns också om att konfidentiell information även skyddas av lagen om skydd för företagshemligheter (1990:409).

Avtalet har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna tagit var sitt.

Företaget

Den Anställda